

全力确保高校毕业生就业稳定

——高校毕业生就业政策举措落实工作推进会发言摘登

5月30日，中央教育工作领导小组秘书组、教育部在京召开高校毕业生就业政策举措落实工作推进会，深入宣传解读促进高校毕业生就业系列政策举措，进一步挖潜拓展就业岗位，凝聚各地各部门工作合力，抢抓关键冲刺期，全力做好2025届高校毕业生就业工作。河南省人民政府，山东省人力资源和社会保障厅，北京市昌平区、江苏省昆山市人民政府，赛力斯集团股份有限公司，福建省中小企业商会有关负责人等作交流发言。

千方百计拓渠道 全力促进高质量就业

河南省人民政府

河南省委、省政府深入学习贯彻习近平总书记关于高校毕业生就业工作的重要指示批示精神，始终把毕业生就业创业工作作为重大政治任务。全省各地各部门深入实施 百万岗位计划，开展 春季攻坚 等专项行动，持续拓宽高校毕业生就业渠道。

一、开发和扩容并举 扩大政策性岗位供给。实施 乡村振兴村级协理员计划，采取全省统一招考、县级统筹、乡镇管理、村级使用的模式，招用5000名本科及以上学历毕业生服务乡村振兴，由乡镇与其签订为期两年的劳动合同。省财政每月为其发放工资3500元，并购买社会保险和商业意外保险。实施 万名大学生助企服务计划，组织省内企业开发万余岗位。扩容中央和地方基层项目，在中央招募的基础上，

特岗教师计划 三支一扶 分别增加地方计划711人、1400人，扩大 科研助理 岗位设置范围，预计招录4800人；持续实施 河南省大学生志愿服务乡村振兴计划，预计招录800人，计划招聘基层警务辅助人员1500人，全省医学院校毕业生特招计划和全科医生特设岗位增加招录计划1200人。

二、拓岗和服务并进 促进市场化社会化就业。推动重点领域、重点行业、城乡基层和中小微企业岗位挖潜扩容。重点领域深挖需求，省管国有企业征集岗位8000余个，面向重点产业链、专精特新、小巨人企业征集岗位2万余个，面向省内交通运输、水利工程、城市更新等重大工程项目征集岗位4.8万个。访企拓岗开发市场，组织高校赴东部沿海、东北振兴老工业区等人才紧缺地区拓岗25.5万个。河南师范大学等高校实施 就业西向计

划，着力打造20个西部就业示范基地，建立100条优质用人单位人才输送通道。供需对接汇集资源，开展 千万行业系列招聘会，举办文旅、卫生健康、先进制造业、残疾人毕业生等分行业、分类别供需对接活动，组织各类校园招聘5000余场，提供岗位信息200余万条。

三、引才和留才并重，做优人才成长发展环境。省委从2024年开始实施 百万英才汇中原 行动，在人才引进、培养、使用、服务等方面加强省级和地方政策集成，力争到2027年每年吸引留驻100万名大学生、10万名硕士生、1万名博士生导师，形成人才 蓄水池。省政府出台稳就业21条、支持青年人才创新创业16条等系列政策举措，不断优化毕业生就业政策环境。郑州市发放 青年卡，持续实施青年人才生活补贴、创业支持等15项就业政策。洛阳市建成投用保障性租赁住房2万套、人才公寓1万套。

山东省人力资源和社会保障厅

山东坚决扛牢稳就业、促就业政治责任，扎实推进高质量充分就业。

一、政策扩岗，千方百计拓宽就业岗位池。以促进市场化就业为重点、稳定政策性岗位为支撑，全力释放就业空间。启动岗位挖潜专项行动。出台 五重一基 岗位挖潜扩容计划，目前汇集发布岗位需求33.2万个，其中新技术、新业态等四新 岗位实现毕业生就业8.1万人。加大稳岗政策支持力度。出台改革推进青年就业创业工作26项措施，实施一次性扩岗补助、国有企业一次性增人增资等政策，为1588家小微企业发放稳岗扩岗贷款68.1亿元，稳定扩大岗位6.7万个。加快公共部门岗位招录进度。发布岗位

招录计划，安排机关事业单位、三支一扶、西部计划 岗位约9万个，7月底前完成招录，促进毕业生尽早择业。

二、强化对接，千方百计提升招聘活动实效。请进来 走出去 并举，促进精准供需对接。创新 职通央企 行动。围绕医药生物、建筑工程等领域，举办12场 职通央企活动，对接央企国企1530家，提供优质岗位8.6万个。提升校园招聘实效。举办 就选山东 招聘活动643场，提供岗位106万个；发布 就选山东 项你而来 重点项目人才需求，提供高质量岗位对接平台；举办千万行业系列招聘会，环渤海地区三省一市提供岗位2万个，吸引1.2万名毕业生。推进高校 访企拓岗。实施 百校访万企 行动，秋季学期以来高校访企拓岗3.1万次，达成合

作意向2万余项。

三、服务提质，千方百计搭建指导服务平台。促进就业服务提质升级，支持在37所高校建设大学生就业创业赋能中心，服务毕业生超69万人次。创新岗位对接模式。组织优质企业、引才城市进校宣讲，开展行业性、区域性小型招聘会4000余场。开设精准服务窗口，提供专业化求职招聘服务。创新能力提升模式。开展 校园微培训 技能促就业 培训，遴选43所院校的85个培训项目开展试点，重点面向 红黄牌 提示专业和困难毕业生开展帮扶，按照一定标准给予补贴。创新创业陪跑模式。为有意愿的大学生建立创业档案，开展创业陪跑，提供孵化场地、培训指导等服务。2024年以来，为毕业生发放创业担保贷款6.7亿元、一次性创业补贴1486万元。

坚持校城融合 深化“产城人”协同发展

北京市昌平区人民政府

近年来，北京市昌平区深入学习贯彻习近平总书记关于高校毕业生就业工作的重要指示批示精神，扎实推进高校毕业生高质量就业，成功入选全国公共就业服务能力提升示范项目，连续10年获评北京市充分就业区。在高质量就业的支撑下，全区经济保持了平稳快速增长态势，实现了高质量就业与高质量发展的良性互动。

一、深入推进校城融合 推动产业与人才 双向奔赴。昌平是首都高校最富集的区域之一，有41所高校，预计今年高校毕业生近2万人。昌平区制定实施校城融合创新发展行动计划，构建了 日周月季年 五级实训体系，深入实施 百企千岗实习见习计划，制定区级就业实习补贴政策，今

年预计发放实习见习补贴超300万元，形成 实训 就业 留才 可持续生态。同时，秉持 以产兴城、以城聚人、以人促产、以产扩岗 理念，围绕构建现代化产业体系，打造了未来科学城生命谷、能源谷等园区，带动产业链上下游集聚，年均释放岗位超1万个，深化 产城人 融合发展。针对毕业生关心的住房问题，今年新筹措人才公寓602套，提供7天至3个月免费、3年半价的优惠，让青年人才安居乐业。

二、打造 英才聚昌 服务品牌，实现岗位供给与需求 精准匹配。昌平区制定实施了重点产业企业规模招用补贴，对新招用10人以上高校毕业生等群体，按第一年、第二年3000元/人，第三年4000元/人的标准给予市场主体补贴。近3年累计发放就业补贴3.2亿元，帮扶企业1.4万家次，惠及高校毕业生等群体6.2万人次。坚持 线

上+线下 协同开展就业指导服务，持续举办 英才聚昌 校园招聘会，定期开展 云选聘 就业服务直播，年均服务高校毕业生超7万人次。多渠道拓展高校毕业生就业岗位，今年预计投放事业单位等专项岗位近1000个，其中应届毕业生岗位占比超过70%。

三、释放创新创业活力，促进创业与就业 扩容倍增。昌平劳动年龄人口占比排名全市第一，是一个年轻人的城区，创新创业氛围浓厚。昌平区出台创业带动就业三年行动计划，连续8年举办 昌聚杯 创业创新大赛，为创业大学生提供2500个免费工位和市场化孵化服务。近3年累计发放创业担保贷款超13.5亿元，带动高校毕业生就业超3.5万人。今年启动了青年人才创新创业生态示范区建设试点，发布实施11个方面政策措施，为毕业生提供创业全程陪跑服务，助力大学生 破茧成蝶。

江苏省昆山市人民政府

近年来，昆山深入学习贯彻习近平总书记关于高校毕业生就业工作的重要指示批示精神，持续推进人才友好型和青年发展型城市建设，全市人才资源总量56.5万人，连续两年获评中国最佳引才城市。

一是始终坚持政策是招引人才的 强磁石、服务是促进就业的 暖心桥。专项出台促进高校毕业生来昆就业创业八项措施，去年以来向3600多家企业发放一次性扩岗补助1445万元，带动就业超9600人。实施顶尖、领军、青年和紧缺 四大引才计划，推出 青年社区、人才房票、子女教育、分类认定和专属礼遇 五项保障服务。对来昆求职毕业生给予最高2000元交通补贴，最长30天免费住宿，对在昆工作毕业生，创新推出租房补贴和人才房

票政策，分别给予本科、硕士、博士每月800元、1000元、1500元的租房补贴和8万元、12万元、20万元的购房补贴。在这样的政策激励下，近3年建成人才驿站20家、人才公寓1.6万套，吸纳高校毕业生近8万人。

二是始终坚持产业发展到哪里、岗位就挖掘到哪里。昆山认真落实苏州百万人才新增计划、百校千企联盟、百亿人才基金 三百工程 构建 线上+线下 招聘矩阵，开发 就在昆山城市就业总入口等平台，举办 云端带岗 等特色招才活动，近3年举办各类招聘会超100场，提供就业岗位超20万个。联合优势产业的龙头企业绘制 岗位地图，去年开发高新技术岗位超1.4万个。

三是始终坚持企业需要什么人才、我们就引育什么人才。积极推动校企合作，累计开设昆山班、企业冠名班636个，定向培养电子信息、机械工

程等专业人才超2万名。在全国建立320个人力资源合作基地，每年为重点企业储备人才超10万人。与120所高校组建就业联盟，实施 百校千企引才计划，每年组织开展昆山创业周等引才品牌活动。举办 悦昆山 高校就业工作负责人研修班，邀请全国200多名高校就业工作负责人以学带访、以访促岗。

四是始终坚持基层是成长的沃土、故乡是梦想的根脉。积极推动基层岗位扩容提质，开发社区治理、乡村振兴等基层岗位超1500个。逐年提升事业单位和乡镇工作人员应届毕业招录比例，今年基层岗位报考率提升30%。实施 归雁计划，每逢毕业季向昆山籍应届毕业生寄送 家书。

未来，昆山将积极参与实施好 百县对百校促就业行动，架好高校毕业生与昆山 双向奔赴 的桥梁，力争3年内吸纳超10万名大学生来昆就业创业。

筑人才引育新生态 强企业发展新动能

赛力斯集团股份有限公司

赛力斯集团作为以新能源汽车为核心业务的技术科技型企 业，自1986年创立以来，坚持人才为第一资本的理念，深化产教融合、强化人才引育、服务地方发展。

一、用活用好激励政策，以创新性政策举措支持企业发展。一是创新引 人政策。2025年，由重庆市政府主导，集团和重庆大学全面参与，构建 政聘企用、校企双聘 人才引进政策，以编制保障兜底解决企业紧缺高层次人才引进难题。二是用好 就业补贴。重庆市政府高度重视就业工作，出台《高校毕业生社会保险补贴》《一次性吸纳就业补贴》和《一次性扩岗补助》等文件，近3年集团累计获取补贴2966万元。三是争取平台支持。

集团在重庆市政府的支持下，建成4个博士后工作站，累计吸纳培养博士超20人，今年预计新增入站博士20余人。

二、做深做实产教融合，以高质量人才培育支撑产业发展。一是强化战略合作。集团作为国家级产教融合型企业，与哈尔滨工业大学、北京航空航天大学、重庆大学等7所高校签订战略合作协议，全方位深化产学研合作，助力重庆产业结构转型升级。2023年，集团以 校企协同 产学研用 助力新能源汽车人才培养模式创新，入选国家发改委 职业教育产教融合典型案例。二是强化基地建设。集团与清华大学、复旦大学等高校合作共建25个实习基地，累计接收实习、实训2000余人，与重庆大学试点合作 卓越工程师 培养，为集团培养急需紧缺人才，打造稳定的人才供应链。三是强化价值引领。集团与重庆一中等重点

高中开展合作，邀请300余名高中生走进集团一线，用实际案例生动诠释 产业报国 理想信念，引领优秀高中生持续关注汽车行业发 展，提前链接优秀后备人才。

三、做精做细人才引进，以大规模人才招聘彰显企业担当。一是积极参与校园招聘活动。集团始终铭记和践行促就业、稳就业的社会责任，积极响应国家及重庆市政府号召，参加国聘行动、民企高校携手促就业活动。近3年，累计吸纳近2000名大学生就业。二是创新举办职业体验活动。开展应届生开放日、赛力斯大讲堂等活动，累计邀请重庆理工大学等20余所高校1000余名学生走进赛力斯参观交流，近距离感受新质生产力的魅力。三是传播推广企业品牌文化。与全国重点高校合作，吸引3000余人次参与汽车文化节、智能辅助驾驶体验和技术沙龙等活动，全面展现企业文化和品牌实力。

福建省中小企业商会

福建省中小企业商会积极响应党中央、国务院部署和福建省关于促进高校毕业生就业的号召，充分发挥桥梁纽带和资源优势作用，与38所本专科院校合作搭建校企对接平台，打造政府引导、商会牵头、校企联动协同机制，助力高校毕业生高质量充分就业。

一、汇聚企业资源，做实就业指导 好伙伴。商会定期调研企业人才需求，邀请企业积极开展培训，促进高校人才培养与企业人才需求结合，共发动会员企业解决1150余名毕业生就业。一是汇集企业用人需求。主动对接高校就业工作部门，实时发布会员企业招聘岗位。二是开展就业指导讲座。为毕业生介绍行业发展趋势、企业需求和职业规划知识，帮助提高就业竞争力。三是组织就业

技能培训。开展包括简历制作、面试技巧、职场沟通等方面的实用技能培训，帮助毕业生提高就业成功率。

二、多方拓宽渠道，搭好校企对接 连心桥。商会积极参与高校促就业行动，为校企精准对接搭建交流平台。一是联合举办专场招聘会，广泛链接就业岗位。与省教育厅、人社厅、工商联等单位联合开展企业招聘会，覆盖信息技术、智能制造等多个行业领域，组织560余家会员企业参与，提供820余个岗位，招录1100余名毕业生。二是联合开展 访企拓岗，促进校企供需对接。动员会员企业主动对接高校，开拓就业渠道和岗位。2024年，商会企业与13所高校开展 访企拓岗 行动，解决近200名学生就业。三是联合举办人才培养 专项订单班。指导会员企业与高校提前签订人才培养协议，实现

招生即招工、入校即入企，2022年至今，8家会员企业招收订单班毕业生346名。

三、创新合作模式，构建产教融合 生态圈。商会不断加强与政府、高校、企业等各方紧密合作，推动政企多方联动，助力产教协同育人。一是加强政商合作。共同打造乡村振兴服务之窗、青年法务人才实践基地，帮助农村大学生实现自主创业，为法律专业毕业生提供实习机会。二是加强校商合作。打造直播营销融媒体中心，为大学生直播带货提供技术培训和就业机会。三是加强商企合作。与央企、国企开展共建，共同创办工业、产业创新园区，为园区企业提供人才服务。通过多方合作，累计为毕业生提供就业岗位800余个，实招1200余名；提供见习岗位500余个，实招1000多名，助力学生精准就业。

《贵州省学前教育条例》9月1日起施行

促进学前教育普及普惠安全优质发展

本报讯（通讯员 孙腾蛟）近日，《贵州省学前教育条例》发布，9月1日起施行。该《条例》是学前教育法颁布后率先出台的省级地方性法规，也是贵州学前教育的首次立法。

《条例》采用 小快灵 的体例，共34条，重点对资源布局、学前教育实施、教师队伍建设、投入保障和监督管理等方面作出规定，将更好地保障贵州适龄儿童接受学前教育，规范学前教育实施，促进学前教育普及普惠安全优质发展，实现幼有

善育。

《条例》明确规定，幼儿园不得采用小学化的教育方式，不得教授小学阶段的课程，防止保育和教育活动小学化。小学坚持按照课程标准零起点教学。校外培训机构等其他任何机构不得对学前儿童开展半日制或者全日制培训，不得教授学前儿童小学阶段的课程。同时，要求幼儿园和小学应当互相衔接配合，共同帮助儿童做好入学准备和入学适应。

《条例》指出，各级人民政府应

当采取措施，扩大普惠性学前教育资源供给，提高学前教育质量。

根据《条例》，公办幼儿园和普惠性民办幼儿园为普惠性幼儿园，应当按照有关规定提供普惠性学前教育服务。各级人民政府应当利用财政经费或者国有资产等举办或者支持举办公办幼儿园，依法积极扶持和规范社会力量举办普惠性民办幼儿园。普惠性民办幼儿园接受政府扶持，收费实行政府指导价管理。

据悉，截至2024年底，贵州省学前三年毛入园率达94.3%，普惠性幼儿园覆盖率、公办幼儿园在园儿童占比连续多年超过全国平均水平。28个县（市、区）被认定为国家学前教育普及普惠县，位居全国前列。培育各级示范幼儿园3500余所，优质资源持续扩大。

（上接第一版）

陈春花 的每日分享经常在社群引起共鸣。武汉市功勋班主任、青山区钢城第一小学教师余婧说： 春花老师和乡村孩子的暖心故事，为我的班主任 工作提供了很多灵感。而陈春花也经常能从余婧的分享中，获得教育的启迪。

这是 星辰教室 的教育理念 人人都是知识的公益产出者，人人都是经验的免费获得者。武汉城市职业学院教授汪波说： 在星辰教室，数字技术链接着城市与乡村，人人都是彼此的伙伴。

星辰教室 设有一键成书 功能，教师可以定期将自己的分享生成 手册，让文字以更具仪式感的方式呈现。这种正向激励强化了学习者的内驱力。

目前，陈春花已坚持2205天，累计分享112万字，形成书稿 《每一朵小花都有春天》。

一种全民终身学习的新模式

目前，星辰教室 学习模式已推广至华北平原、云贵高原、四川盆地等不同区域的学校。2022年5月，河北省怀安县太平庄学校教师杨晓帅被评为 全国最美基层高校毕业生，在央视舞台上分享了 星辰教室 对自己成长的积极影响。河南省遂平县沈寨小学校长李海龙惊喜地发现，很多家长、学生自发加入学习行列。

武汉市盲校毕业生金海心在教师张龙每日200字的示范带动下，

用盲键敲出12万字的心灵笔记，字里行间有她遇见的人、听过的歌、难忘的事，还有她持之以恆的思考和坚持不懈的学习，写成《推开心灵之窗》一书。

人人皆学、处处能学、时时可学，星辰教室 正在构建一种全民终身学习的新模式，为学习者搭建了看不见的有用桥梁。

在星辰教室 主旨报告中，联合国教科文组织亚太教育创新文晖奖得主、湖北省教育厅教师管理处处长赵耿提出，数智时代需要把 常态化机制与 数字化工具 结合起来，构建一个动态进化的教师专业发展生态系统，实现五重目标：内部 外部多驱动、输出 输入双向转化、认知 实践交互循环、临时 长期无缝衔接、个体 群体协同成长。